



www.cons.hu

munkajog | interjú | karrier | HR | pszichológia | e-learning | menedzsment | életmód | kultúra | trendek

2012. 07. 19.

[Címlap](#) | [Archívum](#) | [Hírek](#) | [Beállítás kezdőlapnak](#) | [Keresés:](#)
[-> munkavállalóknak](#)
[> consultation magazin](#) > [cikkek](#) > [2011/11](#) > [trendek](#)

- > Önéletrajzok feltöltése
- > F.A.Q.
- > Fizetések

engineer (Ref#: 2005)

HR TANÁCSADÓ - IT TAPASZTALATTAL (Ref#: 2483)

Beruházási manager (Ref#: 2504)

GEOLÓGUS (Ref#: 2486)

PÉNZÜGYI VEZETŐ (Ref#: 2502)

Performance Test Engineer (Ref#: 2505)

[-> szolgáltatások](#)

- > Rendezvények
- > Szótár
- > Tesztek

[-> média ajánlat](#)
[-> impresszum](#)

Facebookon

481 ember kedveli:
Consultation magazin.



Geoffrey Ildikó



Viktor Kristóf

Önmenedzselő teamek és bizalom a vállalkozás-fejlesztésben

A munka megszervezésére és a munkafolyamatok menedzselésére vonatkozó alapvető szemléletváltás (paradigmaváltás) drámai fejlődést hozott elsősorban a szoftveriparban működő vállalatok számára, de a kereskedelmi és szolgáltatási szektor más ágazataiban működő cégek is - ahol a módszertant jól használják -, jelentős eredményeket, eredmény-növekedést tudnak elérni.

A világon jelenleg a legkorszerűbbnek és a legeredményesebbnek számító, a munka és a munkaerő ún. agilis módszertannal történő szervezését Magyarországon aránylag kevesen ismerik és kevesen alkalmazzák megfelelően, ám nem lehet kérdés, hogy előbb-utóbb a honi nagyvállalatoknál és a KKV szektorban is az agilis munkaszervezés válik meghatározóvá. A kérdés az, hogy felkészültek-e az új - ám bizonyítottan hatékony - modell bevezetésére a magyarországi cégek vezetői és munkatársai?!

A munkahatékonyság növekedése a vállalatok gazdasági versenyképességének gyors javulását is eredményezheti a nemzetgazdaság minden területén.

A sikeresen és eredményesen működő és kiváló termékeket előállító, vagy szolgáltatást nyújtó vállalatok és vállalkozások rövid időn belül munkahelyek ezreinek létrehozására lehetnek képesek.

A munkafolyamatok "agilis" módon történő szervezése jól alkalmazható a flexwork, telework (táv munka) és share point megoldások kidolgozásakor, vagy akár az oktatás-képzés folyamatában is.

A munkavállalóknak azonban elemi érdekük az agilis módszerek és technikák megismerése és elsajátítása, hiszen ezen ismeretek birtokában saját munkaerőpiaci versenyképességük és munkához jutásuk esélye is jelentősen növekszik.

Mivel az agilis megközelítés komoly hozzáadott érték és jó minőségű termékek előállítását, magas színvonalú szolgáltatások biztosítását is garantálja, ezért a módszertan bevezetésével egyben a kiváló munkafeltételek kialakítására és európai szintű bérezés megteremtésére is megnyílik a lehetőség.

Az informatikai szektorban működő magyarországi vállalatok hatékonyságát a Scrum néven ismert - un. agilis - munkaszervezési módszer akár 50%- kal is növelheti.

Dr. Bodó Árpád Zsolt a Sprint Consulting (<http://www.sprintconsulting.hu/>) vezető tanácsadója több olyan vezető informatikai vállalattal dolgozott együtt, amelyek Magyarországon működtetik fejlesztési központjukat.

Ezeknél a cégeknél általában jól felkészült, kvalifikált szakemberek dolgoznak, - azonban a munka megszervezése döntő módon van hatással a vállalatok, vállalkozások eredményességére. Az agilis munkaszervezés egyik legfontosabb alapelve, hogy a tervezés és megvalósítás folyamata önmenedzselő csoportokban történjen.

Több üzletág területén vannak komoly tapasztalataink és referenciáink, mint pl. a banki szolgáltatások, játékfejlesztés, egészségügy, hirdetés, lakossági kiszolgálás, webalkalmazások, utaztatás, épület-felújítás, DIY (Do it yourself) projektek megvalósítása, CRM, mobil fejlesztés stb. Munkatársain már több mint 15 országban fordultak meg, 3-350 fős agilis projektek irányításában és menedzselésében vállaltunk vezető szerepet.

Magyarországon külföldi nagyvállalatok itthoni fejlesztőközpontjaiban vezetjük be a projektek agilis szervezésének és megvalósításának módszertanát.

Az agilis működés legfontosabb és legszembetűnőbb eredményei:

- Elégedett ügyfél, elégedett tulajdonos
- Jó termék
- Csökkenő hibák száma
- Termelékenység-növekedés / költségcsökkenés
- Time-to-market (piacra jutás idejének) csökkenése
- Beépített magasfokú kockázatkezelés
- Gyors reagálási lehetőség a hektikus piaci igényekre

Több agilis és lean (pl. Kanban) metodológiát ismerünk, tanítunk és vezettünk már be, - magyarázza Bodó Árpád

Zsolt -, tehát nem egy "dobozos" megoldásunk van mindenkinek, hanem alkalmazkodva az ügyfelek igényeihez és lehetőségeihez tudjuk kidolgozni az üzleti fejlődéshez szükséges saját testreszabott megoldást.

Nem csupán arról van szó, hogy kizárólag az informatikai szektorban fejlesztők, informatikusok, programozók jussanak munkalehetőséghez: általánosságban is kijelenthető, hogy kimagasló üzemi és egyéni teljesítmény elérésére akkor nyílik lehetőség, amennyiben a saját szakmájukban felkészült emberek egyben a világ legmodernebb munkaszervezési módszertana alapján végezhetik munkájukat.

A munkavállaló elégedettsége, a csökkenő fluktuáció, a kimagasló teljesítmények, a növekvő ügyfél-elégedtség újabb munkahelyek tucatjainak létrehozását alapozhatja meg. Ezen hatások összessége hozzájárulhat Magyarország gazdaságának GDP-ben mérhető fellendüléséhez is, - Bodó Árpád Zsolt véleménye szerint.

A Sprint Consulting a világ több vezető informatikai cégének a referenciájával rendelkezik, amelyeknél Scrum módszertan bevezetését követően kimagasló eredmények elérésére voltak képesek ezek a vállalatok. Az agilis módszertanokkal járó versenyképesség-növekedés ma már nem csupán a piaci részesedés emelése vagy a gazdasági világválság leküzdése szempontjából fontos, hanem az oly gyakori leányvállalatok közti regionális versenyben is meghatározó.

Ez olyan hozzáadott érték, mely segíthet abban, hogy környező országok helyett hazánkban maradjanak, vagy akár ide érkezzenek fejlesztési projektek. Ma már mutatkoznak jelei az agilis módszertanok magyar KKV szektorban történő alkalmazásnak is, így a Sprint Consulting ebben a szektorban is jelentős bevezetési referenciákra tett szert.

A Sprint Consulting filozófiája nem kizárólag agilis oktatási, tevékenységek értékesítése, hanem emellett az empirikus, már számos helyen a legkülönbözőbb ágazatokban eredményesen alkalmazott tapasztalatok alapján komplett testreszabás, bevezetés és nyomkövetés.

[< Vissza a címlapra](#)

[Iratkozzon fel](#)
[-> mai nap](#)

> Állásajánlatok 32
> Havi hírlevelek 5769
> Cikkek 787

[-> interaktív](#)

- > Rajzfilm
- > HeadHunter's game

[-> magunkról](#)
[-> partnerek](#)
[-> sitemap](#)
[-> kapcsolat](#)


monster.hu

HungaroJob.com